Comités d'entreprise européens : Quelle résilience ?
Du Brexit aux perspectives du dialogue social européen

Atelier

3 avril 2025

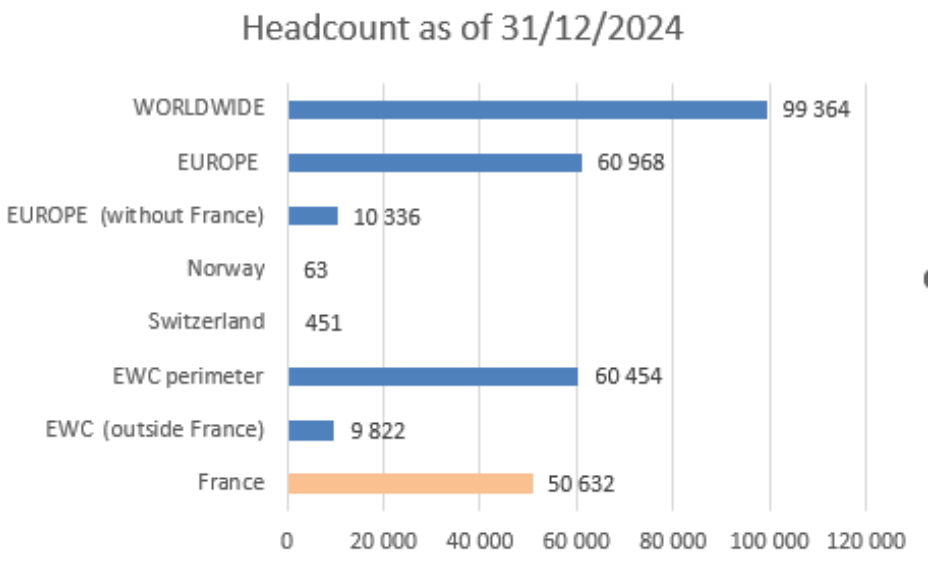
Noisy Le Grand

SAFRAN
Comité d'Entreprise Européen
European Works Council

CEE/EWC SAFRAN

SAFRAN

- Safran est un groupe international de haute technologie
- Opère dans les domaines de l'**aéronautique** (propulsion, équipements et intérieurs), de l'**espace** et de la **défense.**
- 100 000 collaborateurs
- 276 sites à travers 27 pays
- Chiffre d'affaires de 27,3 milliards d'euros en 2024



C2 - Confidential

LE CEE SAFRAN : UN PEU D'HISTOIRE

11 mai 2005	13 juillet 2008	12 avril 2013	10 avril 2018	30 mars 2021	5 septembre 2023
Création de Safran Fusion Sagem/Snecma,	**Accord de création du CEE Safran**	**Avenant n°1** Mise en conformité avec la Directive 2009/38/CEE	**Avenant n°3** Renforcement des moyens du CEE	**Avenant n°5** Maintien du Royaume-Uni et extension du Bureau	**Avenant n°6** Intégration de l'avenant n°5, renforcement des moyens financiers, statut du délégué européen

C2 - Confidential

LE CEE SAFRAN AUJOURD'HUI

Périmètre : Union européenne + Royaume-Uni

1 pays = 1 représentant

9 pays* : Allemagne, Belgique, Espagne, Finlande, France, Pays-Bas, Pologne, Royaume-Uni, République Tchèque

**1 pays = 1 représentant / + 1 si effectif >800.*

Nombre de sièges : 42 (21 titulaires + 21 suppléants)

Membres titulaires : 19 (depuis le 28/02/2024)

Le Bureau : 7 membres (4 français, 1 britannique, 1 allemand, 1 belge & le Coordinateur IndustriAll Europe)

Présence syndicale :

CFDT – CFE-CGC – CGT – FO (France)

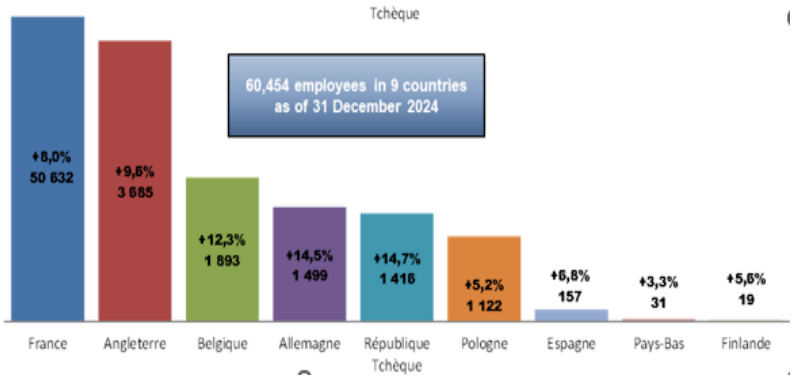
FGTB – CNE-CNC (Belgique)

IG METALL (Allemagne)

OS KOVO (République Tchèque)

UNITE The Union (Royaume-Uni)

Effectif du périmètre du CEE par pays au 31/12/2024



Répartition des sièges au CEE Safran



FONCTIONNEMENT

Un CEE très actif dans un Groupe en constante évolution

GRÂCE À DE BONNES PRATIQUES et à une amélioration de nos *moyens financiers :*

- **Communication** et échanges réguliers entre tous les membres du CEE
  - Multiples réunions / Comptes-rendus systématiques / 1 réunion du Bureau /mois
  - Base documentaire partagée / Fichier de suivi des questions /réponses / Veille actualité
  - Des groupes WhatsApp
  - Une coordination annuelle et des visites de sites : rencontre de délégués locaux, de salariés, du management

- **Communication** et échanges réguliers Bureau/ Direction
  - 1h30 /mois planifiée sur l'année
  - Une base documentaire partagée (en cours de mise en place)

- **Développement de la communication externe** (Projet en cours)
  - Compte LinkedIn
  - Autres outils internes et externes (à l'étude ou en développement)

- **Valorisation du statut de délégué européen**
  - Des formations tout au long du mandat
  - Des heures de délégation (en plus des heures de voyages et de réunions)
  - Un entretien de prise de mandat
  - Une sensibilisation des RH locales et les hiérarchies aux droits et contraintes des délégués
  - Une prise en compte des compétences acquises au cours du mandat CEE pour l'évolution professionnelle du délégué.

- **Négociation d'accords européens** avec IndustriAll Europe
- Les **experts professionnels :** Cabinet Syndex et l'avocat du CEE.

En 2024
54
réunions*



* Préparatoires, plénières ordinaires et extraordinaires, synthèses, Bureaux, English calls, formations, négos et commissions de suivi des accords, Observatoire européen des métiers.

LE DIALOGUE SOCIAL CHEZ SAFRAN

Les ingrédients nécessaires à un bon dialogue social		La réalité du CEE Safran
L'information		• Beaucoup d'informations et des intervenants de qualité, **mais** la qualité du dialogue social ne se mesure pas au nombre de réunions…
La formation		• Prévue dans notre accord de CEE pour tous les délégués • Des formations complémentaires sont aussi organisées par la Direction (SSE, RSE, etc.)
La capacité à négocier		• **Température basse** : Les marges de manœuvre dans les négociations européennes sont limitées et ce, uniquement si les mesures envisagées ont un impact financier minimal. • Dans les pays où la négociation n'est pas une pratique courante, aucune incitation particulière n'est observée. • Toutes les propositions d'engagement même au travers de chartes communes ont été systématiquement rejetées.
Associer les représentants du personnel tout au long des projets de changement → **rôle utile de la consultation et du CEE**		• Aucune place laissée aux représentants du personnel pour contribuer à la définition du projet, en étant associés dès les phases de conception jusqu'à sa mise en œuvre. Les projets sont systématiquement présentés lorsqu'ils sont déjà largement finalisés. • Les délais de consultation sont très/trop courts, ne permettant pas un véritable échange ou une co-construction.
La confiance		• Un plan de progrès initié par la Direction fin 2024 dont les actions concrètes ne sont pas encore visibles. • Une réticence récurrente à fournir les informations nécessaires aux experts
La qualité des relations sociales		• Une Direction disposée à échanger, mais sans réelle volonté de co-construction. Le manque de transparence empêche l'instauration d'un dialogue social ouvert, durable et équilibré, dans lequel chaque acteur pourrait pleinement contribuer.

LE CEE SAFRAN ET LE BREXIT

Un combat de 5 ans !

- 4 juillet 2016 : le CEE se positionne unanimement pour un maintien du RU au sein de son périmètre
  ⇨Refus du Directeur Général : *« Safran s'en tiendra à la loi »*.
- 2017-2020 : une multitude d'interventions des organisations syndicales, d'IndustriAll Europe, de Global Union en soutien au CEE… en vain.
- 1er janvier 2021 : Un nouveau Directeur Général prend ses fonctions au sein de Safran
- 30 mars 2021 : signature de l'avenant n° 5 qui confirme le maintien du Royaume-Uni dans le périmètre du CEE et de toutes ses prérogatives au même titre que les autres Etats Membres.

Et aujourd'hui ?

- Un CEE fier d'avoir résisté d'autant plus que le RU est destiné à voir ses effectifs grandement augmenter en 2025.
- Une délégation britannique reconnaissante et soudée qui reconnait l'intérêt d'être au CEE grâce au niveau d'informations qu'elle obtient et qu'elle utilise en local le cas échéant.
- Des tentatives pour intégrer aussi la Suisse et la Norvège restées infructueuses.

Des questions ?

Merci !

