IRES
Institut de Recherches Économiques et Sociales

VIENT DE PARAÎTRE

Noisy-le-Grand, le 9 avril 2024

La Chronique internationale de l'IRES

N° 185 ▪ mars 2024



Le premier article de ce numéro varia de la *Chronique internationale de l'IRES* s'interroge sur l'évolution des opinions des salarié·es de 12 pays européens à l'égard des syndicats, à partir d'une analyse de données d'enquête internationale. Les résultats montrent que les différences entre pays, au demeurant faibles, relèvent davantage des caractéristiques professionnelles et attitudes politiques des salarié·es que des systèmes nationaux de relations professionnelles.

Le deuxième article analyse dans quelle mesure la « transformation » de l'économie allemande, sous l'effet conjoint de la décarbonation et de la numérisation de l'industrie manufacturière, pourrait permettre la revitalisation du modèle de partenariat social. L'adhésion et la mobilisation accrue des travailleurs de même que des politiques innovantes de négociation collective (accords d'avenir) conditionnent la réussite de cette « transformation ».

L'article suivant porte sur le contrôle de la main-d'œuvre migrante par les entreprises du secteur de la logistique en Suisse. Loin de se limiter à l'organisation du processus de travail, il agit également sur leurs conditions de vie, conjointement avec la politique migratoire de l'État, ce qui restreint fortement leur pouvoir d'action.

Le quatrième article analyse les effets des chocs intervenus sur les revenus du travail au Royaume-Uni à la suite de la pandémie de Covid-19 et de l'accélération de l'inflation en 2022-2023 ainsi que des mesures qui les accompagnent. Du fait des faibles perspectives de croissance, le niveau du salaire réel ne devrait rattraper qu'en 2028 son niveau de 2008 et devrait conduire le Royaume-Uni à deux décennies perdues en matière de salaire.

Enfin, le dernier article porte sur les conventions collectives des trois grands de l'automobile aux États-Unis adoptées à l'automne 2023. Après six semaines de grèves menées par l'UAW de façon stratégique, des gains salariaux et de sécurité des emplois historiques sont obtenus, non seulement pour les ouvriers les moins bien positionnés dans l'échelle des salaires mais aussi pour ceux des futures usines d'assemblage de véhicules et de batteries électriques.

Sommaire

Europe. La perception des syndicats par les salarié·es : logiques politiques et sociales ou logiques nationales ?
Tristan HAUTE

Cet article montre, à partir d'une analyse des données de l'International Social Survey Programme (ISSP) et dans la continuité de précédents travaux, que la perception des syndicats par les salarié·es européen·nes est fortement liée à leurs caractéristiques professionnelles et à leurs attitudes politiques. Contrairement à l'adhésion syndicale…

Allemagne. Revitalisation du partenariat social dans la « transformation » ?
Gerhard BOSCH

Le modèle allemand de partenariat social s'est fissuré en raison de la dualisation du marché du travail, mais la « transformation » pourrait permettre sa revitalisation. L'évaluation des accords d'avenir dans la métallurgie et l'industrie électrique montre que la participation des représentants des salariés à la « transformation » n'est…

Suisse. **Les stratégies de contrôle de la main-d'œuvre migrante dans la logistique**
Jacqueline KALBERMATTER

Cet article discute de la centralité du contrôle de la main-d'œuvre migrante pour l'organisation du travail dans la logistique. Ce contrôle peut être considéré comme un type de contrôle négocié entre la direction et les travailleurs et travailleuses au niveau de l'organisation du processus de travail, mais dont l'objectif comprend également le…

Royaume-Uni. **Les revenus du travail : une succession de chocs**
Jacques FREYSSINET

Comme le reste du monde, le Royaume-Uni est frappé à partir de 2019 par des chocs sanitaires et économiques qui se répercutent sur les revenus du travail. Face à la pandémie, le gouvernement adopte des mesures qui les préservent globalement. En revanche, en 2022 et 2023, l'inflation engendre une crise du pouvoir d'achat à…

États-Unis. **Les nouvelles conventions collectives chez les trois grands de l'automobile : une victoire syndicale historique**
Catherine SAUVIAT

L'UAW, dont la direction a été renouvelée, a mené six semaines de grève conduites de façon inédite chez General Motors, Ford et Stellantis, à l'occasion du renouvellement de leurs conventions collectives. Les gains obtenus lors de la négociation, tant en matière salariale que de garantie et de sécurité des emplois, sont historiques pour le…

Téléchargement de la Chronique sur **www.ires.fr**

Fondée en 1989, la Chronique internationale de l'IRES *est une publication trimestrielle qui décrypte et analyse l'actualité sociale, économique et politique à l'étranger. Cette volonté de regarder ailleurs correspond aussi au souci de favoriser un regard décentré sur les réalités et pratiques nationales.*

Contact : Julie Baudrillard - julie.baudrillard@ires.fr - 06 03 58 11 80

Institut de Recherches Économiques et Sociales
16 bd du Mont d'Est - 93160 Noisy-le-Grand
www.ires.fr