ULB Faculté de Philosophie et Sciences sociales

UNIVERSITÉ LIBRE DE BRUXELLES

Syndicalisme et environnement en Belgique

Douglas Sepulchre (Metices, ULB)

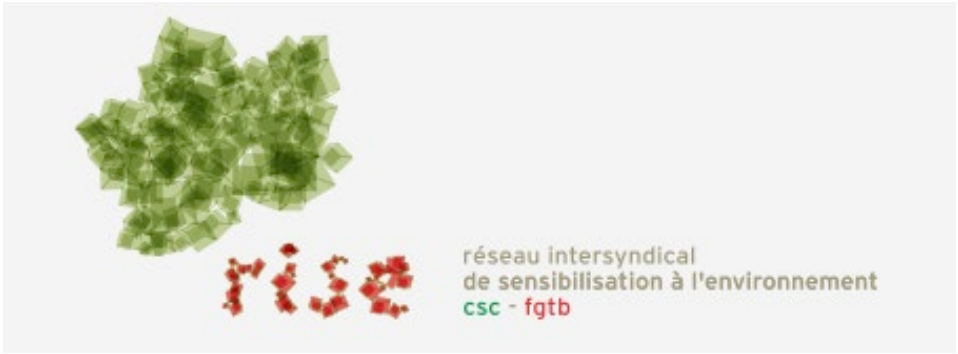
1. Les syndicats belges et « l'environnement »

- Les années 80' et 90': un moment environnemental

« [Les travailleurs] sont confrontés, dans leur vie quotidienne, à la pollution de l'environnement par des produits chimiques, le bruit, etc. tandis que, dans leur entreprise, à raison de 8 heures par jour, leur santé se voit menacée par l'effet de produits chimiques nocifs, d'un bruit excessif, et de nuisances diverses. En fait, bien des travailleurs sont donc deux fois victimes des insuffisances des politiques de protection de l'environnement. » (*Syndicaliste*, journal de la CSC, 1988)

- Des concepts issus du débat public (environnement, développement durable, climat) au concept de transition juste
- L'environnement dans le travail syndical

1. Les syndicats belges et « l'environnement »









2. Les syndicats belges et la croissance

« Les nuisances à l'environnement ont servi de catalyseur pour démontrer que le progrès technologique et scientifique n'était pas une condition suffisante pour assurer l'avenir des êtres humains et de la nature. Mais pour la FGTB, la croissance économique n'en demeure pas moins pour autant un prérequis indispensable pour permettre de rencontrer la principale préoccupation des gens, à savoir l'emploi. » (FGTB, rapport d'activité du congrès statutaire, 1997)

« L'emploi, la croissance économique ont été nos priorités des dizaines d'années durant, et continuent de l'être. A ces priorités, s'ajoute à présent, au même niveau, celle de l'environnement. Du reste, une politique active en matière d'environnement aura assurément un effet favorable sur l'activité économique et l'emploi, si pas à bref délai, du moins à plus long terme. » (CSC, rapport de congrès 1990)

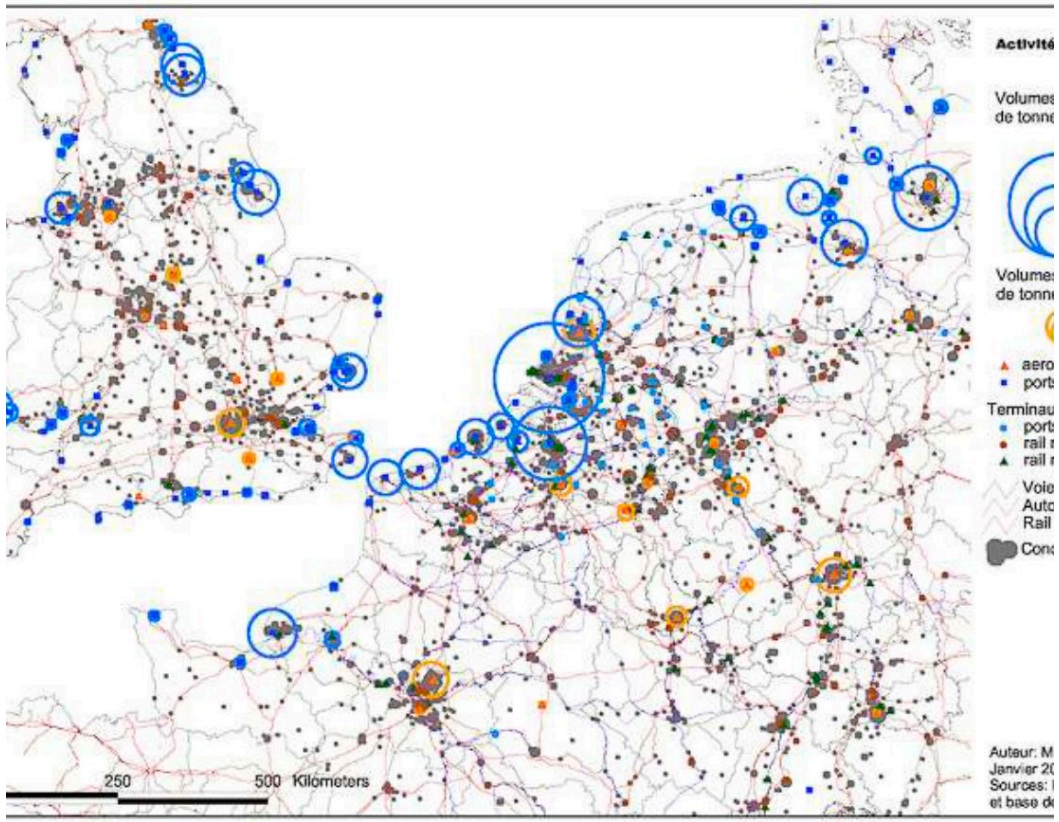
2. Les syndicats belges et la croissance

« La poursuite d'une croissance aveugle du PIB mène à des impasses sociales et environnementales. Les inégalités explosent et notre planète n'est plus capable de soutenir la pression que nous exerçons sur elle. On le sait, il faudrait quatre planètes si l'on généralisait le mode de consommation belge à l'ensemble des habitants de notre Terre. C'est pourquoi, à la place de cette religion de la croissance, nous proposons plutôt, inspirés notamment par l'économiste anglais Tim Jackson, une prospérité partagée. » (Marie-Hélène Ska, 2018)

« La planète se meurt. Le climat se réchauffe, entrainant son lot de catastrophes qui ne seront bientôt plus gérables. L'urgence est là ! Le mouvement syndical, et au premier rang duquel la FGTB, l'a bien compris : il n'y a pas d'emplois sur une planète morte ! En cause : le modèle capitaliste basé sur le surproductivisme et le surconsumérisme. » (FGTB, rapport statutaire de congrès, 2018)

3. Dépasser le conflit emploi/environnement?

ration 1 - Localisation des terminaux de transport et des activités logistiqu
t de l'Europe



ces : Eurostat, Strale 2010 et base de données de l'auteur.




ILS ONT RÉUSSI
LIEGE AIRPORT !

CLAP


CAINIAO
Liege eWTPhub
32
CODE ROUGE-ROOD


ALIBABA
NI ICI
NI AILLEURS
LA RÉSISTANCE
EST LA !


ZAD PARTOUT
CONTRE
L'ACCAPAREMENT DES TERRES
DES PATATES PAS
DU BETON !





"Mais non, c'est juste... tu peux t'exprimer sur ce que tu veux mais moi si demain... je n'irai pas d'initiative comment est-ce que je vais dire... dénoncer une entreprise qui ne me plaît pas sur un autre territoire. Tu es lié, tes mandats sont liés à tes délégués sur un territoire donné. Tu comprends ce que je veux dire? Moi ce n'est pas les délégués de Namur qui m'ont élu. Ma légitimité elle me vient de mon congrès qui est celui de Liège-Huy-Waremme, tu comprends ce que je veux dire? Et comme tu agis toujours sur base d'un mandat, en tout cas quand tu es un élu de la structure, ben ta légitimité elle te vient de tes délégués de Liège-Huy-Waremme. Et pas de ceux de Namur ou de Bruxelles ou d'Anvers." (Secrétaire générale de la FGTB Liège-Huy-Waremme)

1/ Logiques organisationnelles

« Donc je rappelle, hein, le nombre d'affiliés que nous avons, si demain eux partent, c'est la fin de... enfin, c'est la fin, on s'entend bien… Mais en tout cas, ça a des conséquences dramatiques d'abord pour les travailleurs, mais également au niveau des affiliés de la régionale de Liège » (Secrétaire Général de la FGTB-Métal de Liège)

2/ L'exercice de la représentation syndicale

« Je dis toujours à tout le monde: Allez faire une assemblée du personnel, en disant 'faut arrêter de travailler là parce que ça sert à rien'. Moi je veux bien… vous y allez, mais moi je j'irai pas dire une connerie pareille au genre. Donc, qu'ils sont conscients, qu'ils ne sont pas conscients, la fin du monde, la fin de mois, il y a les mecs qui sont là, c'est des emplois pour des personnes qui n'ont pas forcément un degré de qualification importants, donc ça permet aussi à toute une série de personnes de la population de trouver un boulot relativement bien payé parce qu'ils bossent les mecs » (permanent syndical UBT)